

# 浙农英才工作站实践逻辑与优化路径—以黄岩设施西甜瓜工作站为例

牟森林<sup>1</sup> 王欣颖<sup>2</sup> 王望<sup>2</sup> 叶茂盛<sup>3</sup> 解从兵<sup>3\*</sup>

1 台州市黄岩区新型瓜农合作经济组织联合会

2 台州市禾木种子有限公司

3 台州市黄岩区农业农村局

DOI:10.32629/as.v9i1.3613

**[摘要]** “浙农英才”工作站是浙江省推进乡村人才振兴、科技兴农的核心平台。本文以浙江省黄岩设施西甜瓜“浙农英才”工作站为案例,系统分析其在特色产业升级、本土人才引进培育、产学研融合及共同富裕推进中的核心作用,剖析当前存在的人才适配不足、机制保障薄弱等问题,提出精准配置人才、强化机制保障等优化路径,为提升工作站效能、助力农业农村高质量发展提供实践参考。

**[关键词]** 浙农英才; 基层工作站; 乡村振兴; 科技兴农; 人才赋能

**中图分类号:** F324.3 **文献标识码:** A

## The Practical Logic and Optimization Path of the "Zhejiang Agricultural Talents" Workstation—Taking the "Zhejiang Agricultural Talents" Workstation for West Melon Facilities in Huangyan, Zhejiang Province as an Example

Senlin Mou<sup>1</sup> Xinying Wang<sup>2</sup> Wang Wang<sup>2</sup> Maosheng Ye<sup>3</sup> Congbing Xie<sup>3\*</sup>

1 New Melon Farmers' Cooperative Economic Organization Federation of Huangyan District, Taizhou City

2 Taizhou Hemu Seed Co., Ltd

3 Agricultural and Rural Bureau of Huangyan District, Taizhou City

**[Abstract]** The "Zhejiang Agricultural Talents" workstation serves as a core platform for promoting rural talent revitalization and agricultural technological advancement in Zhejiang Province. Taking the Huangyan facility melon and watermelon "Zhejiang Agricultural Talents" workstation as a case study, this paper systematically analyzes its pivotal role in specialty industry upgrading, local talent recruitment and cultivation, Industry–Academia–Research integration, and the advancement of common prosperity. It identifies existing issues such as insufficient talent alignment and weak institutional safeguards, proposing optimization strategies like precise talent allocation and strengthened institutional support. The findings provide practical insights for enhancing workstation effectiveness and supporting high–quality agricultural development.

**[Key words]** Zhejiang Agricultural Talent; grassroots workstation; rural revitalization Technology revitalizes agriculture; talent empowers progress

### 引言

总书记强调,乡村振兴,关键在人、关键在干。为破解基层农业人才短缺、技术支撑乏力的难题,浙江省将农业农村人才纳入省级人才重点支持范围,创新实施“浙农英才”计划,同步布局建设基层工作站,逐步形成“英才引领、平台支撑、产业联动”的兴农新格局。截至2025年底,全省已培育“浙农英才”300名,建成覆盖多个农业领域的工作站32个,有效推动高校科研资源

与基层生产实践深度融合,成为赋能乡村振兴的重要支撑力量。

黄岩设施西甜瓜产业是区域特色农业支柱,曾长期受困于环境调控粗放、土壤连作障碍等问题。在“浙农领军英才”张胜、“浙农青年英才”陈能阜等专家引领指导下,由台州黄岩芯源农业有限公司牵头整合高校科研资源,建成黄岩设施西甜瓜“浙农英才”工作站(以下简称“工作站”)。作为全省首批示范站点,工作站构建“1+N”综合服务平台,形成全产业链服务体

系,累计推广优质种植西瓜超4万亩,带动瓜农增收4000万元,其经验具有较强可复制性。本文以此为案例,分析“浙农英才”工作站的作用发挥与现存问题,提出优化路径。

## 1 “浙农英才”工作站的核心作用

### 1.1 赋能特色产业升级,激活发展新动能

“浙农英才”凭借专业技术优势,聚焦产业痛点与堵点,推动传统农业向标准化、规范化、设施化、高价值化转型。黄岩工作站搭建“1+N”综合服务平台,以“一站式全周期服务+多元化专业支撑”为双轮驱动,集聚20余名跨学科专家,构建“需求导入—协同研发—应用反馈”的闭环服务机制。依托黄岩区西甜瓜科创园,工作站建成科创展示基地、科创展示中心、科创实验室等功能区块,深度融合黄岩区“瓜果天下”数字化平台,实现种植环境实时监测、病虫害智能预警、技术远程指导等数字化服务,年均开展实训交流超200人次,为农机农艺融合技术的研发与推广提供全链条保障。

在搭建起完善的服务平台后,工作站针对土壤连作障碍这一核心痛点精准发力,积极推广基质栽培技术及专用农机新装备,引进“嘉秀6号”“美莉308”等优良品种,成功研发光-土耦合调控、起垄栽培等绿色种植技术。在示范基地应用起垄一体机后,西甜瓜产量提升15%以上,生产效率提高20%,既契合绿色农业发展导向,又显著提升了种植效益。截至目前,工作站已累计推广优质西瓜种植超4万亩,技术覆盖面积达10万亩,年服务瓜农超5000人次,有效提升了“黄岩阳光瓜农”品牌影响力,为区域“地瓜经济”提质增效注入强劲动力。

### 1.2 搭建人才培育平台,夯实乡村人才根基

产业升级离不开人才支撑,工作站以“传帮带”构建多层次人才培养体系,破解基层农业人才老龄化、断层问题。依托省级乡村人才振兴“四链”融合集聚区建设,形成“高层次人才引领+乡土专家带动+阳光瓜农参与”三级网络,吸引15名高校学生实习与就业,培育乡村振兴带头人10名、乡土专家32名、新型职业农民100余名,为产业发展筑牢人才根基。

工作站采用田间实操、案例讲解、线上课程等多元化形式,每年开展培训实训超400人次。结合黄岩本地气候、土壤特性,专门开发适配本地农情的设施西甜瓜标准化种植技术规程,内容涵盖育苗、定植、水肥管理等关键环节,语言通俗、流程清晰,便于农户易学易懂、即学即用的效果。同时,工作站深化校企合作,形成“高校培养、工作站使用”的良性循环,部分青年人才毕业后选择扎根基层创业或入职工作站,为产业发展注入新鲜血液,进一步完善了基层农业人才队伍建设体系。

### 1.3 推动产学研融合,加速科技成果转化

工作站主动打破高校与基层之间的沟通壁垒,建立“研发+试验+转化”完整协同机制。创新推出“企业牵头+科研院校+推广机构+示范基地”四方联动模式,实行“博士驻站+专家下沉”工作制度,要求专家每月深入生产一线不少于4次,累计为农户解决技术难题30余项,实现科研攻关与生产需求的精准对接,让科研成果真正落地田间。

工作站采用“问题清单+专项研发+集成示范”靶向攻关技术路径,获授权专利1项、软件著作权3项,1项技术入选2025年浙江省西瓜“四新”技术汇编,转化新型农机装备2台(套),核心示范区综合效益提升12%。通过“成果筛选+中试熟化+示范推广”链条,先在示范基地验证品种与技术的可行性,组织农户现场观摩学习,再安排技术人员上门手把手指导,大幅提高成果转化率,形成“科技带动产业、产业反哺科研”的良性循环格局。

### 1.4 助力共同富裕,拓宽农民增收渠道

产业提质、科技转化的最终目标是带动农民增收、实现共同富裕。工作站以技术支持为核心、产业带动为抓手、就业保障为支撑,构建多元化农民增收体系,创新采用技术入股、收益分成等利益联结模式,精准带动10余户农户增收28万元,助力15个薄弱村集体经济两年增收52万元。其中,黄岩区西甜瓜科创园通过村集体入股分红模式,实现每村年均增收超15万元,为壮大村集体经济提供了有效路径。

依托专业合作社带动小农户参与标准化种植,共享技术与品牌效益。整合农事服务、产品销售资源搭建创业平台,带动种植、初加工等多环节就业,实现农户就近稳定增收,缩小城乡差距,为共同富裕奠定基础。

## 2 “浙农英才”工作站运行中的现存问题

### 2.1 人才供需适配不足,服务针对性欠缺

从全省层面来看,“浙农英才”工作在运行中仍存在诸多共性问题,人才供需适配不足便是突出短板。部分工作站存在人才专业与主导产业适配度不高的问题,即便成效显著的黄岩工作站,也面临西甜瓜初加工、品牌营销等细分领域人才短缺的困境,导致优质西甜瓜深加工产品供给不足,品牌附加值提升受限。与此同时,基层对人才的吸引力普遍较弱,周边乡镇农技人员中中老年群体占比超60%,青年人才因薪资待遇、发展空间等现实因素,“引不来、留不住”的现象较为突出。此外,部分英才存在重科研、轻服务的倾向,对基层生产实际了解不够深入,部分专家与农户之间还存在语言沟通障碍,难以精准破解农户在实际种植中遇到的个性化问题。

### 2.2 机制保障不完善,运行稳定性受限

一是资金来源单一,主要依赖财政拨款,后续研发、设备更新、培训等资金难以保障,影响初加工研发、数字化平台升级等工作。二是激励机制不健全,对驻站英才的职称评定、薪酬倾斜不足,本土技术人才激励缺失,难以调动积极性。三是管理不规范,部分站点缺乏明确岗位职责与考核标准,存在重建设轻管理、重形式轻实效的问题。

### 2.3 成果转化机制不畅,长效推广遇阻

除了人才与机制问题,成果转化机制不畅也成为制约工作站效能提升的重要因素,导致技术推广难以形成长效。农户传统种植观念根深蒂固,部分老年农户对新技术的接受意愿和操作能力较弱,仍依赖过往经验种植,严重影响技术推广的范围与效率。同时,成果转化后缺乏持续的后续指导服务,部分农户因操作不当导致种植效果未达预期,进而降低了其他农户对新技术

的接受度。此外,知识产权归属与利益分配机制不明确,高校、英才与工作站、农户之间的利益联结不够紧密,难以保障成果转化的持续性与稳定性。

#### 2.4 区域发展不均衡,山区海岛差距明显

黄岩工作站所在的相对平原地区及经济不发达乡域内,依托良好西甜瓜产业基础和资金支持成效显著。但山区、海岛县工作站受产业规模小、资金短缺、人才匮乏影响,建设滞后。即便同为平原县域,部分站点因缺乏企业带动、产学研合作深度不足,成效与示范站点差距较大,区域不均衡影响整体效能发挥。

### 3 优化“浙农英才”工作站作用发挥的路径建议

#### 3.1 精准对接产业需求,优化人才配置机制

建立“按产业引才”机制,优先引进匹配特色产业的英才团队,重点补齐黄岩工作站初加工、品牌营销等人才短板。完善柔性引才方式,通过短期聘用、项目合作等吸引行业带头人服务基层。实施“师带徒”模式,由驻站英才培养本土技术骨干,构建“外来英才+本土人才”队伍结构。推行人才分类培育计划,为高层次人才提供科研、生活、成果激励组合服务,为基层骨干搭建成长通道。

#### 3.2 强化机制保障,提升运行稳定性

构建“财政拨款+企业投入+社会资本”多元融资模式,依托合作企业吸引社会资本,保障站点运行资金需求。完善激励机制,在职称评定、薪酬待遇上向基层英才倾斜,落实评审优惠政策,配套“英才贷”等金融产品。建立科学考核体系,将农户满意度、技术推广效果、产业增收情况纳入考核,结果与激励挂钩,杜绝形式主义。

#### 3.3 健全成果转化体系,推动技术落地生根

建立“研发+示范+推广+反馈”完整机制,借鉴黄岩示范基地模式,建设技术示范田,通过实操讲解降低农户接受难度。构建“技术需求+服务响应+效果跟踪”数字化闭环,依托“瓜果天下”平台延伸服务半径,破解推广“最后一公里”难题。加强后续技术上门指导,明确知识产权归属与利益分配方式,建立多方共享收益机制,提高成果转化积极性。

#### 3.4 统筹区域发展,强化政策倾斜支持

为破解区域发展不均衡问题,需强化政策统筹与倾斜,加大对山区、海岛县工作站的资金、人才、项目支持力度,以缩小区域差距。推广黄岩“企业牵头+产学研合作”模式,引导各地结合产业特色培育龙头企业,打造“一站一产业”格局。推动示范站点与薄弱站点结对帮扶,共享技术、人才和管理经验。适当增加基层农技人员入驻工作站,通过购买服务吸纳乡土人才,提升服务专业性。

#### 3.5 深化校地企合作,构建协同兴农格局

借鉴四方联动模式,推动高校、科研院所与工作站、农业企业共建研发平台和实习基地,形成“高校研发+工作站转化+企业应用”机制。优化高校人才考核体系,将基层服务成效纳入考核,引导人才深入基层解决实际问题。支持农业企业牵头建站,发挥其市场敏感度高、转化能力强的优势,实现产学研用深度融合。

### 4 结论

综合来看,“浙农英才”基层工作站在推动特色产业升级、培育基层农业人才、加速科技成果转化、助力共同富裕等方面发挥着不可替代的关键作用。黄岩设施西甜瓜工作站依托“1+N”服务平台与全产业链赋能模式,通过机制创新与模式创新,有效破解了基层农业人才短缺、技术支撑不足等难题,激活了乡村发展内生动力,其成功经验值得各地借鉴与推广。

当前“浙农英才”工作站仍面临人才适配不足、机制保障不完善等共性问题。未来,需以黄岩工作站的实践经验为蓝本,通过精准配置人才、强化机制保障、健全成果转化体系、统筹区域协调发展、深化校地企协同合作,持续优化工作站运行模式,提升服务效能,推动“浙农英才”扎根基层、服务基层,以人才赋能产业高质量发展,为浙江乡村全面振兴示范省建设提供坚实支撑。

### [参考文献]

[1]台州市人民政府.青年入乡点燃振兴引擎[EB/OL].台州市人民政府网站,2025-03-13.

[2]黄岩新闻网.茅畲下街村:古村焕新颜科技助农兴[EB/OL].黄岩新闻网,2025-04-21.

[3]黄岩区人民政府.黄岩区政府工作报告(2025)[EB/OL].黄岩区人民政府网站,2025-03-03.

[4]浙江省农业农村厅.“高质量发展调研行”浙江主题采访活动情况介绍会举行[EB/OL].浙江省农业农村厅网站,2024-12-02.

[5]浙江日报.创意在田间“发芽”浙江省农科院团队助力农业增效农村增美农民增收[EB/OL].今日头条,2025-08-26.

[6]今日黄岩.基质栽培技术破局传统种植瓶颈开启产业绿色转型新路径[EB/OL].2025-06-20.

[7]浙江省农业农村厅.嘉兴黑猪产业工作站入选省级首批“浙农英才”工作站[EB/OL].2025-04-25.

### 作者简介:

牟森林(1986--),男,汉族,浙江台州人,本科,研究方向:西甜瓜全产业链的研究。

### \*通讯作者:

解从兵(1973--),男,汉族,浙江台州人,本科,农艺师、兽医师,研究方向:园艺、动物医学。