

浅析加强畜牧兽医队伍建设促进畜牧业大发展

范承志

黑龙江省海林农场

DOI:10.32629/as.v2i3.1597

[摘要] 随着农业产业结构调整的不断深入,畜牧业在农业产业结构中的比重越来越大,所占地位也越来越突出。畜牧业已成为全县农民增收致富的重要渠道。随着农村畜牧业产值比重的大幅提高,农村畜牧兽医队伍对畜禽生产的重要性越来越突出,但目前农村畜牧生产、疫病防控等方面还存在诸多困难,严重制约着畜牧生产力的充分发挥,为此加强畜牧兽医队伍建设具有十分重要的意义。现针对存在问题提出相应的解决措施。

[关键词] 畜牧兽医队伍; 存在问题; 解决措施

随着农村产业结构的不断调整,畜牧业一直呈现出了非常良好的发展态势。但是这却对畜牧兽医人员的工作提出了更为严格的考验,兽医的工作效果直接关系到畜牧业未来的发展。目前基层兽医队伍之中人员老龄化以及知识结构与实际工作需求脱节的现象已经非常严重,因为缺乏有效的人才培养机制,使得疫病治疗、动物防疫以及养殖宣传的工作落实的非常不到位,这已经制约了畜牧业的发展。

1 畜牧业发展的背景

我国是一个农业大国,拥有世界上最多的人口,所以国家的食品安全一直是非常重要的问题。我国畜牧业占总体粮食分配比重上逐年增加,畜牧业越来越成为我国农业重要的一部分。我国幅员辽阔地大物博,大部分的气候在我国均有分布。我国畜牧业分布在全国各地,无论是高山平原,还是丘陵沙漠,都拥有畜牧业的存在。畜牧业是我国百姓主要的肉食来源,所以对于牲畜的肉类健康也应当加以关注。畜牧业在不断的发展,但是我国兽医队伍却跟不上发展的速度,随着时间的推移,畜牧业兽医的队伍建设已经迫在眉睫必须尽快解决。就当下来说,我国畜牧业的发展前景是非常广阔的,加上气候关系牲畜的种类也是多种多样的,但是要想拥有良好的发展前景,应当要加强兽医队伍的建设。

2 畜牧兽医队伍现存的问题

2.1 基层基础设施与业务水平差

由于人员少、区域广,乡村社区疫病防治和畜牧科技推广任务较为繁重,有时部分乡级畜牧兽医科技人员还被抽去包村挂点搞行政事务。大部分乡镇连村级防疫员都没有,春秋两季防疫工作只能临时找人开展。而防疫员都未受过专业培训,业务技能差,在防疫注射过程中,常存在注射部位、注射剂量掌握不准,发生注射反应不会处理,疫情不能按程序及时上报,因而部分群众不愿接受防疫注射,造成疫病流行;另外,由于疫苗从厂家到畜体经过的环节太多,尽管省、州、县、乡都有较好的冷藏设备保存疫苗,但到村委会的保存条件就很差,加之人少工作量大,因此防疫工作时间拖得过长,导致疫苗在常温下存放的时间过长,疫苗效价降低,免疫失败。

2.2 畜牧兽医队伍的管理体制不完善

当前状况下,畜牧兽医队伍的管理体制不完善是一个较为严重的问题。政府相关部门对畜牧兽医行业没有明确的划分,因此畜牧兽医通常被划分到行政部门。但是,该机构没有直接管理畜牧兽医队伍的部门,造成了畜牧兽医队伍因为缺乏管理而出现工作积极性较差等现象。并且在某种程度上造成了资源浪费的现象,限制了畜牧兽医队伍的建设,阻碍了我国畜牧业的发展。

2.3 人员知识没有得到及时的更新

随着时代的变化与发展,动物疫病也发生了一定的变化,这就要求畜牧兽医队伍要与时俱进,要及时更新自己的专业知识。但是许多兽医工作人员仍然固步自封,没有去学习最新的防疫技术,还在使用以往的手段来应付日常的工作,凭借自己所积攒的经验来完成兽医工作。因为业务知识没有得到更新,所以当发现新病情时,他们就很难给出有效的治疗方案,从而影响了动物防疫工作的开展,制约了畜牧业的进一步发展。

2.4 待遇低,队伍不稳定

首先,由于基层防疫机构工作条件艰苦,待遇较差,多数乡镇目前连村兽医都没有设置,遇到春秋两季防疫工作只能临时找人开展,所以队伍不稳定,全年工作仅限春秋两次防疫注射。其次,由于基层机构的基础设施较差,多年来大都是“一支针管鸭全打”,仪器设备基本上没有。再次,在改革中由于只看到基层站存在的问题,不对兽医工作进行深入的调查研究,忽视了基层兽医管理机构在公益服务方面的特殊性,而视同于一般性农业技术推广机构,采取“一刀切”的做法,简单对基层站进行撤并了事,致使大量兽医基础性工作无法正常开展,动物防疫和畜产品安全隐患严重。基层防疫组织和队伍不稳,经费得不到保障,防疫工作的机制问题没有解决,使动物防疫的基础受到动摇。

3 加强畜牧兽医队伍建设促进畜牧业发展

3.1 加强对兽医队伍的专业培训

由于兽医人员的专业水平的高低会直接影响到兽医工作的开展,影响到畜牧业发展的好坏,所以面对兽医人员知

识老化的这一现象,就需要基层兽医部门要加强对兽医队伍的专业培训,提升他们的专业技能。要定期组织兽医工作人员,让他们前往专业培训机构进行培训,或者是安排他们前往省城参与专业技能的知识培训。此外,基层兽医部门可以邀请业内优秀专家前来开办讲座,对兽医工作队伍进行专业点拨,以提升他们的专业素质,使他们能够实行新时代下的畜牧兽医工作。

3.2 加强兽医队伍的建设

鉴于基层兽医部门的人员流动性较大,所以需要提升兽医团队的稳定性,而要实现这一目标,首先就需要提高兽医工作人员的薪资待遇,提高他们的福利待遇,这样可以留住一些优秀的畜牧兽医人才,要避免为了生计而迫于转行的现象发生。此外,基层兽医部门要加强人才的引进,缓解基层兽医部门工作人员的不足现象。可以通过与学校合作的方式,安排一些本专业的学生前来实习工作,对于一些表现优异的学生,则以丰厚的薪资待遇与福利待遇留住这些人才。还可以通过对外招聘的方式,招聘一些高技术、高素质的人才。当这些人才通过面试之后,再安排岗前培训,一旦通过培训考核,就可以让他们投入到工作之中。这样一来,基层兽医队伍就更加壮大,有助于推动畜牧业的进一步发展。

3.3 完善畜牧兽医队伍的管理机制

完善畜牧兽医队伍的管理机制能够有效的提升畜牧兽医队伍的建设水平。这时政府部门就应当对畜牧兽医的部门进行详细的划分,设立专门的兽医管辖机构,除此之外,各个相关的部门均应当完善自身的管理体系,使畜牧兽医人员在工作的过程中有章可循,进而提高了工作的效率。与此同时,相关的畜牧兽医管理部门还应当制定出完善的人员评价制度,从而推动我国畜牧业的发展。

3.4 培养高素质的畜牧兽医人才

畜牧行业在发展的过程中,主要是在基层进行发展。这时,国家若想提升畜牧兽医队伍的建设,就应当积极的在农村发展畜牧业养殖基地,培养农村地区的人员,使其掌握专业的技术。与此同时,还应当在农村建立起不同等级的培训班,对相关的畜牧兽医人员进行定期的培训,加强畜牧兽医人员之间的交流。使其在交流的过程中学习到新的知识,弥补自身的不足之处。

3.5 加大经费投入

目前基层兽医站设备缺乏的问题已经影响到了兽医人

员的正常工作,因为缺失必要的诊断设备,所以对于疫病的确诊只能依靠经验来进行,这其实就存在很大的盲目性。所以说如果能够加大相关经费的投入,购置必要的诊断以及治疗设备,基层兽医人员的工作效率就能够大幅度的提高。再者随着国内畜牧业的发展,疫病爆发的种类也逐渐增多,完全依靠经验来进行治疗以及防疫工作根本不能满足实际的工作需求。所以说加大经费投入,完善相应的设备已经成了我们必须面对的一个问题。这部分工作在政府支持的情况之下,可以寻求企业的合作,打造一种双方共赢的局面。如果经费的问题能够解决,那么一线兽医人员的待遇也就能够提高,也就有更多经过学校正统培养的兽医人才愿意扎根一线。我们也就有能力去组织在岗人员的技术培训,为他们营造一个相互学习、共同提高的工作氛围。

3.6 应加强监测工作

畜牧兽医从业者的工作要求也要随着畜牧业发展而提高,需要更多专业素质高的人才,提高整体的兽医队伍工作水平。不仅可以在应届的大学生中选择,还可以在原来的工作人员的基础上,定期对他们进行培训,传授最新知识和最新技能,定期进行考核,保证畜牧兽医从业者拥有较高的工作素质,才能在整体上提升畜牧兽医队伍的建设。

4 结束语

综上所述,在我国基层畜牧兽医队伍中,存在着人员知识老化、队伍的流动性较大以及专业人才极度缺乏等问题,这就影响了畜牧兽医部门的工作开展。故此,在今后的工作中,基层畜牧兽医部门应当加强对兽医队伍的专业培训;加强兽医队伍的建设;完善管理体制以及加强资金投入。如此,就能够提高兽医人员的专业素质,提升基层兽医站的整体技术水平,使他们能够适应新时代的兽医工作,进而促进畜牧业的快速发展。

[参考文献]

- [1]张秀凤.加强畜牧兽医队伍建设 促进畜牧业大发展[J].农业与技术,2015,35(05):147+156.
- [2]李仕琨.加强畜牧兽医队伍建设促进畜牧业发展[J].河南农业,2017,(20):55+59.
- [3]罗晓丽.加强基层兽医队伍建设促进农村畜牧业的生态发展[J].中国畜牧兽医文摘,2018,34(01):6.
- [4]吴限.加强吉林畜牧兽医队伍建设促进畜牧业发展[J].农民致富之友,2017,(21):28.