

新质生产力下农村人力资源研究

——基于云贵川人力资源因子分析

邓怡倩

西南科技大学

DOI:10.12238/as.v8i3.2803

[摘要] 发展新质生产力是推动农业高质量发展的关键,是建设农业强国的重要支撑。农村人力资源作为农业新质生产力的核心要素,高素质劳动力通过推动科技应用、提升生产效率、促进优质产出,加速农业现代化进程。党的二十大提出,全面建成社会主义现代化强国的重点在农村,加快农业新质生产力发展势在必行。本文基于云贵川三省农村人力资源现状,运用因子分析法提取配置因子和科教文化支持因子。结果表明,云贵川三省在农业新质生产力发展中,面临高素质劳动力规模不足、人力资源培育机制不完善、人才引进与留存难度大、农业科技创新力度不足等问题。为此,应通过壮大高素质农村劳动力、完善培育机制、健全引才留才政策、加快科技成果转化,推动农业高质量发展。

[关键词] 新质生产力; 农村人力资源; 因子分析; 农村劳动力

中图分类号: S210.7 文献标识码: A

Research on the Problems and Countermeasures of Rural Human Resources under the New Quality Productivity: Based on the Factor Analysis of Human Resources in Yunguichuan

Yiqian Deng

SouthWest University of Science and Technology

[Abstract] Developing new quality productive forces is the key to promoting high-quality agricultural development and an important support for building a strong agricultural country. Rural human resources, as the core element of new quality productivity in agriculture, and high-quality labor force, accelerate the process of agricultural modernization by promoting technological applications, improving production efficiency, and promoting high-quality output. The 20th National Congress of the Communist Party of China proposed that the key to comprehensively building a socialist modernized strong country lies in rural areas, and accelerating the development of new quality agricultural productivity is imperative. This article is based on the current situation of rural human resources in Yunnan, Guizhou, and Sichuan provinces, and uses factor analysis to extract allocation factors and science, education, and cultural support factors. The results show that the three provinces of Yunnan, Guizhou, and Sichuan are facing problems such as insufficient scale of high-quality labor force, imperfect human resource cultivation mechanism, difficulty in talent introduction and retention, and insufficient innovation in agricultural science and technology in the development of new agricultural productivity. To this end, we should promote high-quality agricultural development by strengthening high-quality rural labor force, improving cultivation mechanisms, perfecting talent attraction and retention policies, accelerating the transformation of scientific and technological achievements.

[Key words] new quality productivity; Rural human resources; Factor analysis; rural laborers

引言

生产力是人类利用自然资源创造物质和精神财富的能力,是社会发展的基础和经济水平的重要衡量指标,涵盖劳动者、劳

动资料和劳动对象三要素。随着我国从农业大国向农业强国迈进,传统生产力模式已难以支撑转型需求。总书记于2023年提出“新质生产力”概念,强调其区别于传统生产力,具有高科技、高

效能、高质量特征,以创新为核心。新质生产力由技术突破、要素优化配置和产业升级驱动,其本质在于提升全要素生产率。在这一过程中,创新型、知识型、技能型劳动者成为关键支撑。

1 我国农村人力资源的现状分析

人力资源(HR)指具备劳动能力的人口总和,涵盖技能、知识和创新能力。新质生产力依赖高素质农村劳动力,他们需掌握传统农业技能并运用现代科技,如智能管控、无人机耕作和智能化种植。我国正从农业大国向强国迈进,对农村劳动力提出更高要求。

《2024年中国统计年鉴》显示,四川、云南、贵州农村人口占比分别为40.51%、47.08%和44.06%,但农村老龄化严重,总抚养比居高不下。同时,农村劳动力大规模外流,2023年云南省外转移就业400.26万人,四川转移劳动力2659.37万人,导致人才流失。

为提升农村人力资本,我国大力推进农业科技创新,在2300多个县推广“专家+农技人员+示范基地+小农户”模式,并实施农技推广特聘计划,选拔4200余名高水平农技人员。2023年,全国农业科技进步贡献率达63.2%,云贵川分别为63.9%、60%和58%。良种覆盖率达62.8%、96%和98%,预计2025年,云南、贵州农作物机械化率达55%,四川达75%。

乡村基础设施建设取得突破,全国新建改建乡村公路127.5万公里,四川、云南、贵州分别完成25万公里、1.2万公里和2700公里,但农田灌溉和农业机械化仍待提升。2023年,全国粮食产量达13908亿斤,人均493kg,主粮机械化率超85%。四川作为西部唯一粮食主产省,2023年粮食总产量718.8亿斤,小麦单产创新高。

2 云贵川三省农村人力资源开发评价指标体系构建

2.1 指标选取说明

本文根据已有研究成果和云贵川三省农村人力资源特点,以乡村振兴战略的总体要求为指导,从人口规模水平、经济发展水平、教育培训水平、医疗健康水平和文化环境水平五个维度构建云贵川三省农村人力资源开发状况评价体系。

2.2 云贵川三省农村人力资源开发评价指标体系

本研究构建了涵盖人口规模、经济发展、医疗健康、教育培训和文化环境五个方面的指标体系,以衡量云贵川三省农村人力资源开发状况。人口规模指标包括农村人口占比、出生率、抚养比及第一产业就业比重;经济发展指标涉及农村收入水平、产业结构及农业就业收益;医疗健康指标涵盖医疗支出、医护资源配置及残疾人口比例;教育培训指标反映学历结构、职业教育资源及文盲率;文化环境指标衡量广播电视普及率、文化基础设施及文化产业发展水平。该体系全面评估了农村人口结构、经济水平、医疗保障、教育资源及文化环境,为农村人力资源开发提供数据支持。

3 云贵川三省农村人力资源开发实证分析

3.1 数据来源

本研究采用因子分析法,通过降维提取少数“公因子”,以综合评价农村人力资源开发状况。分析基于5个一级指标、30

个二级指标,并借助SPSS 27.0软件进行计算。数据来源包括第七次全国人口普查、《中国统计年鉴2024》《中国卫生统计年鉴2024》《中国农村统计年鉴2024》《中国教育统计年鉴2024》等,以及四川、云南、贵州三省统计年鉴。

3.2 数据标准化处理

本研究构建的指标体系庞大繁杂,包含5个一级指标和30个二级指标,不同指标反映的研究方向不同,数据的量级和单位也有差异。在进行具体分析之前,有必要对数据进行标准化处理,将数据转化为无量纲状态,便于后续分析。在进行标准化处理后,对收集的数据进行KMO和Bartlett值检验,结果显示KMO值为0.754(满足 >0.5),巴特利特球形检验P值为 <0.01 (满足 <0.05),所以适用于因子分析。

3.3 因子分析

标准化处理后对数据进行公因子提取,总方差解释见表4-1。选取主因子时,为了保障选取的公因子相加能够较好地体现出原本数据的信息,一般选取公因子累计方差贡献率为80%以上的公因子,同时公因子特征值应大于1。由总方差解释图可知共有2个公因子符合标准,这两个累计方差贡献率已经达到100%,足够反映原始数据的信息,并且能够简化评价体系。因此,选择2个公因子来对云贵川三省的农村人力资源开放状况进行实证分析。

3.4 建立载荷矩阵

为明确两个公因子与原始数据的联系,采用凯撒正态化最大方差法进行旋转,经过三次迭代后收敛,形成最终载荷矩阵。结果表明,公因子具有较高的指标相关性。

其中,F1(配置因子)主要涵盖X2(农村出生率)、X3(人口自然增长率)、X6(第一产业就业人数占比)、X7(农村人均可支配收入)、X8(农村人均消费支出)、X12(人均地区生产总值)、X14(每千农村人口卫生技术人员数)、X18(医疗健康支出占财政支出比重)、X22(每十万人普通本专科学学生数)、X23(农村文盲人口占比)、X24(每十万人中等职业学校数量)、X25(农村广播电视用户占比)、X26(每百万人图书馆数量),这些指标反映了农村人力资源的配置情况,因此F1被定义为农村人力资源配置因子。

F2(科教文化支持因子)主要涉及X1(农村人口占比)、X15(每千人农村医生数)、X17(残疾人口占比)、X19(农村小学及以下文化程度人口占比)、X21(农村高中及以上文化程度人口占比)、X27(人均文教娱乐支出)、X29(文化、旅游和传媒支出占财政支出比重),这些指标反映了农村地区的科教文化支持水平,因此F2被定义为科教文化支持因子。

这一分析表明,农村人力资源的优化不仅取决于劳动力规模 and 经济发展水平(F1),还受到科教文化环境的影响(F2)。

3.5 云贵川三省农村地区人力资源开发评价结果

云贵川三省农村人力资源开发评价结果显示,四川省综合排名第一,其在人力资源配置和科教文化支持方面均处于领先地位,投入较高,特别是在教育、文化和财政支持方面优势明显。贵州省虽在科教文化支持上表现较好,但人均收入、消费支出及

医疗投入偏低,整体人力资源开发水平仍需提升。云南省在农村人力资源开发方面投入较大,但劳动力素质相对较低,高中及以上文化程度人口占比偏低,影响了整体发展质量。此外,三省普遍面临人口增长率低、高素质劳动力短缺、第一产业就业比例低等问题,城乡收入差距也导致农村人才外流,制约了人力资源的可持续发展。未来需优化人力资源配置,完善教育培训体系,提升劳动力素质,以推动农业新质生产力的发展。

4 新质生产力环境下三省农村人力资源面临的困难挑战

4.1 高素质农村劳动力规模不足

云贵川三省农村劳动力大量外流,乡村“空心化”现象突出,导致农业劳动力数量和素质双重下降。同时,农村老龄化严重,四川、云南、贵州总抚养比分别为27.54%、17.14%和19.81%,高龄劳动力创新能力不足,难以适应现代农业需求。此外,劳动力向城镇转移和定居,导致农村生育率下降,农村人口减少,人力资源可持续发展面临“老龄化”和“少子化”双重挑战。

4.2 农村人力资源培育机制有待完善

农村人力资源培训对农业发展至关重要,但教育资源匮乏,农民文化程度普遍较低,云贵川三省小学及以下文化程度人口占比分别为35.67%、31.92%和31.3%。许多农民缺乏现代农业知识和创新思维,市场适应能力较弱。职业教育和技能培训覆盖面不足,内容针对性不强,更多面向新型经营主体,而对小农户和技术人员的培训较少,亟需加强。

4.3 农村地区引进人才、留住人才较难

农村待遇低、发展空间有限,难以吸引人才,同时教育资源不足影响职业选择。部分偏远地区交通不便,生活和工作环境欠佳。人才政策不完善,缺乏有效的激励机制和后续培训支持,导致人才难以扎根,稳定性较差。

4.4 农业科技创新力度不足

我国农业科技成果转化率低,尽管专利申请量全球领先,但授权率仅17.32%,专利质量和技术价值有待提高。农业科技创新主体(高校、科研机构、涉农企业)创新能力不足,难以满足企业需求。农业产业化程度较低,技术推广难度大,设施农业和农田水利设施仍需优化,制约了农业现代化发展。

5 新质生产力视域下农村人力资源的对策建议

5.1 培育壮大高素质农村劳动力规模

深化农业供给侧改革,推动现代农业产业园和产业链建设,促进农民合作社、家庭农场发展,吸引农民工返乡就业,扩大农村劳动力规模。依托县域经济和乡村产业,创造就地就近就业岗位,利用基础设施建设吸纳农村劳动力,并加大以工代赈力度,提高农村就业率。

5.2 完善农村人力资源培育机制

加强新型职业农民培训,围绕现代农业技术、经营管理等领域提升农民素质,并纳入国家助学和补贴政策。建立校地合作机制,推动高校与乡村联合育人,促进大学生返乡创业和技能培

训。加大农村教育投入,优化教师队伍结构,提高基础教育水平,

5.3 健全农村引才留才机制

改善农村基础设施,提升生活和工作环境,建立人才引进互动平台,吸引专业人才投身农村。政府与高校合作,推动大学生村官等政策落地。健全社会保障体系,提高医疗水平,优化乡镇公务员薪资和晋升渠道,完善考核和培训体系,构建科学的激励机制,提升人才留存率。

5.4 加快科技成果转化应用

政府应设立专项基金,稳定支持农业科技研发和成果转化。强化产业应用导向,推动科研成果与农业生产实践对接。深化校企合作,优化农业科技创新团队,完善科技成果转化机制,提高农业科技推广与应用水平。

6 结语

本文通过对云贵川三省农村人力资源的深入研究,揭示了当前农村人力资源在新质生产力背景下面临的诸多挑战,如高素质劳动力短缺、培育机制不完善、人才引进与留存困难以及农业科技创新不足等。为此,提出了壮大高素质劳动力、完善培育机制、健全引才留才政策以及加快科技成果转化等对策建议。这些措施将有助于优化农村人力资源配置,提升农村劳动力素质,推动农业现代化进程,为实现农业强国目标奠定坚实基础。

[参考文献]

- [1]郑兆峰,高鸣.农村人力资本助推新质生产力:关键问题与政策优化[J].华中农业大学学报(社会科学版),2024,(5):10-21.
- [2]林青宁,李京栋,毛世平.农业新质生产力形成的理论逻辑、中国实践与着力重点[J].西北农林科技大学学报(社会科学版),2024,24(06):1-10.
- [3]参见中国政府网:《习近平在中共中央政治局第十一次集体学习时强调:加快发展新质生产力 扎实推进高质量发展》https://www.gov.cn/yaowen/liebiao/202402/content_6929446.htm.
- [4]参见农业农村部网站:农业科技创新和成果推广应用取得标志性成果.http://www.kjs.moa.gov.cn/gzdt/202101/t20210105_6359433.htm.
- [5]参见农业农村部网站:农村基础设施建设亟须提档升级.https://www.gov.cn/zhengce/2019-10/14/content_5439186.htm.
- [6]参见农业农村部网站:对十四届全国人大一次会议第6552号建议的答复.http://www.moa.gov.cn/govpublic/ntjsgls/202308/t20230821_6434734.htm.
- [7]参见中国人大网网站:提高农业质量效益和竞争力.http://www.npc.gov.cn/npc/c2/c30834/202101/t20210118_309735.html.
- [8]参见中国共产党新闻网:推进农业农村现代化大步向前.<http://cpc.people.com.cn/n1/2023/0504/c64387-32677817.html>.

作者简介:

邓怡倩(2002--),女,汉族,四川绵阳人,硕士研究生,研究方向:涉农企业管理。